|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| جامعــــة فيــلادلفيـــاكلية الآدابقسم العلوم الأساسية الإنسانية | امتحان منتصف الفصل الصيفي 2023نموذج: B |   |

|  |  |
| --- | --- |
| اسم الطالب: | الرقم الجامعي للطالب: |
| الشعبة : 2  | الرقم المتسلسل داخل الشعبة: |
| السنة الدراسية: 2022/2023 | الفصل الدراسي: الصيفي  | الفترة: الصباحية  |
| اسم المادة: مهارات القيادة والريادة | رقم المادة: 0116102 | **اسم مدرس المادة: د. امجد الزعبي** |
| اليوم: الثلاثاء  | التاريخ: 29 / 8 /2023 | الوقت: 13:50- 14:50 |

**إرشادات:**

 - الامتحان يتكون من ثلاثين فقرة من الأسئلة ومجموع العلامات (30) علامة لكل فقرة علامة.

 - الاختبار من الاختبارات الموضوعية فقم باختيار الرمز الصحيح من الفقرات وانقله في المكان المخصص في الجدول علما أنه فقط إجابة واحدة هي الصحيحة.

- بعد الإجابة داخل الامتحان انقل رمز الإجابة الى الجدول في المكان المخصص لكل سؤال.

 - يجب كتابة الإجابة بوضوح وتحديد رمز الإجابة المتعلق بالسؤال.

 **ورقة الإجابة:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| الرقم  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| الرمز | ج | أ | أ | د | ب | ج | ج | د | د | ج |
| الرقم  | **11** | **12** | **13** | **14** | **15** | **16** | **17** | **18** | **19** | **20** |
| الرمز | أ | ب | أ | ج | ج | د | ب | ج | ا | ب |
| الرقم  | **21** | **22** | **23** | **24** | **25** | **26** | **27** | **28** | **29** | **30** |
| الرمز | ب | ج | ج | د | د | أ | ب | د | أ | ج |

**ضع دائرة حول رمز الإجابة الصحيحة وانقلها الى ورقة الإجابة:**

1. **الكيفية التي تتمكن بها الإدارة الحديثة من قيادة العاملين في المنظمة، وتحقيق التعاون بينهم وحفزهم للعمل بأقصى طاقاتهم وتوفير بيئة العمل الملائمة والتي تمكنهم من إشباع حاجاتهم وتحقيق أهدافهم هي/هو:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ.التوجيه | ب. الادارة العامة | ج. التوجيه والقيادة | د. نظرية السلوك الانساني |

1. **تعتمد الريادة في الاعمال على مخاطر غير مضمونة، وعدم الضمان أو المخاطرة ثلاثة أنواع هي:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. المخاطرة، الالتباس وعدم اليقين  | ب. المخاطرة، الحظ، وعدم اليقين | ج.الاحصاء، الالتباس وعدم اليقين | د. المخاطرة، الالتباس والتخطيط |

1. **جوهر عمل القيادة هو**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. الجانب السلوكي في علاقة الرئيس بمرؤوسيه وبزملائه | ب. الجانب التنظيمي في علاقة الرئيس بمرؤوسيه وبزملائه | ج. الجانب العملياتي في علاقة الرئيس بمرؤوسيه وبزملائه | د. الجانب النفسي في علاقة الرئيس بمرؤوسيه وبزملائه |

1. **يمكن حصر معنى الابداع بأمرين هما:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. المساهمة في الإدارة للخروج من مشكلاتها | ب. انشاء جديد وتغير مستمر غير مستقر  | ج. التطوع في الاعمال غير التقليدية  | د. إضافة قيمة لم تكن موجودة(خلق) وتطوير لشيء موجود ليصبح أكثر قيمة. |

1. **نجاح عمل منظمات الاعمال يعتمد بدرجة أساسية على:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. الإداريون | ب. القادة الاداريون | ج. الرياديون | د. القادة |

1. **الموهبة الفطرية، هي:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. ابتكار افكار جديدة دون المبالغة بالاهتمام بفائدة هذه الأفكار. | ب. التفكير المتشعب وليس التفكير المركز | ج. أشخاص قادرون على وضع الحلول الابتكارية للمسائل المعطاة. | د. اشخاص لم تتح لهم الفرص للتعبير عن أفكارهم. |

1. **قوة الإدارة تأتي من خلال:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. الصفات المستمدة من علاقات المرؤوسين ببعضهم | ب. المميزات الشخصية للمدير | ج. السلطة التي تمارسها والمستمدة من الهيكل التنظيمي | د. المميزات الشخصية للأفراد |

1. **واحدة من التالي لا تعد مميزات ريادة الأعمال:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. تُشكّل ريادة الأعمال جزءاً من مدخلات اتّخاذ القرارات. | ب. تساهم ريادة الأعمال بتحفيز دور الإبداع في المنشآت | ج. منح القوى العاملة الشعور بالرضا الوظيفي من خلال توفير فرص العمل | د. ترتبط بالعمل الروتيني والسلم الوظيفي. |

1. **نوع من أنواع القيادة ينجح عندما يتعامل القائد مع أفراد ذوي مستويات عقلية وعلمية عالية كما في المؤسسات العلمية:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ- قيادة ديمقراطية  | ب- قيادة اوتقراطية | ج- قيادة تشاركية | د- قيادة عدم التدخل  |

1. **من مكونات التواصل :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. التغذية الراجعة، المرسل، الانصات  | ب. المستقبل، الرسالة، لغة الجسد | ج. الرسالة، المرسل، المستقبل | د. المرسل، المستقبل، لغة العيون  |

1. **من صفات القائد في منظمات الأعمال ان:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. عمله إبداعي | ب. يميل إلى السيطرة | ج. عمله اداري | د. تفكيره قصير الأجل |

1. **الريادي من خصائصه وسماته أو صفاته البحث باستمرار عن المعلومات من أجل:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. التنبؤ | ب. حل المشكلات | ج. التوثيق | د. تصيد الاخطاء |

1. **يحافظ على ما هو موجود، ولا يميل إلى الإثارة، هذه صفات:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. المدير | ب. القائد | ج. الموظف | د. رئيس الشركة |

1. **يميل الريادي إلى المواقف السلوكية:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. الظرفية  | ب. المسببة  | ج. الإيجابية | د. المغامرة |

1. **القوة التي مصدرها الوظيفة الرسمية التي يحتلها الفرد في التنظيم الإداري وتنساب من أعلى إلى أسفل، هي:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. قوة المكافأة | ب. قوة الإكراه | ج. القوة القانونية | د. قوة الإعجاب |

1. **الكفاءات الثلاث للريادي المكتمل، هي:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. ملهم وواثق بغيره ومنفذ | ب. واثق بغيره ومنفذ ومقلد | ج. منفذ ومقلد وملهم | د. ملهم ومبتكر ومنفذ |

1. **الخبرة أو المهارة او المعرفة التي يمتلكها الفرد ويتميز بها هي من مصادر قوة القيادة، هو:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. الرسمية | ب. غير الرسمية | ج. قوة المكافأة | د. قوة الاعجاب |

1. **الشخص الذي يقوم بخلق (إيجاد واستحداث) عمل تجاري جديد في مواجهة المخاطر وعدم اليقين لغرض تحقيقه الربح والنمو من خلال تحديد وتجميع الموارد اللازمة للاستفادة منها، هو:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. المستثمر | ب. المغامر | ج. الريادي | د. الموظف |

1. **وفقا لليكرات الذي ميز بين اربعة انظمة من القيادة فإن النظام الأفضل من بينها هو:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ- التشاركي  | ب- الاستغلالي | ج- المركزي النفعي | د- الاستشاري  |

1. **فهم احتياجات السوق للحصول على حصة أكبر في السوق، هذا البعد من أبعاد ريادة الأعمال، هو**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. المُبادرة | ب. جذب الفُرص | ج. تحمل المنشآت للمخاطر | د. الإبداع |

1. **النظرية التي تقوم على أساس أن بعض الأفراد يصبحون قادة لأنهم ولدوا وهم يحملون صفات القيادة، هي**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. نظرية الخط المستمر في القيادة  | ب. نظرية الرجل العظيم  | ج.نظرية ليكرت في القيادة  | د. نظرية البعدين  |

1. **المهارة الأصعب استعمالًا لدى الأشخاص الذين لا يجيدون مهارة التواصل مع الآخرين هي:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ.التعاطف  | ب. الثقة بالنفس | ج. استعمال الردود الملائمة للموقف | د. اختيار نبرة الصوت المناسبة |

1. **من نظريات القيادة التي قامت بتحديد مميزات القيادة عن طريق مقارنة سلوك المشرفين في المجموعات العمالية ذات الإنتاجية العالية والمجموعات ذات الإنتاجية المنخفضة، هي:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. نظرية الخط المستمر في القيادة  | ب. نظرية السمات  | ج. نظرية ليكرت في القيادة  | د. نظرية البعدين  |

1. **تتمركز ريادة الأعمال حول:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. المخاطرة في تطبيق الأفكار | ب. وضع الافكار محل التنفيذ | ج. إعطاء الافكار المزيد من الوقت والجهد | د. جميع الخيارات صحيحة |

1. **حسب نظرية الشبكة الإدارية فان الاسلوب القيادي الذي يتميز باهتمام عال بالإنتاج والأفراد، هو اسلوب:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. القيادة الإنسانية | ب. القيادة المتسلطة | ج. القيادة المعتدلة | د. قيادة الفريق |

1. **عملية التخطيط والاستعداد لإنجاز مشروع إبداعي معين وذلك بالاستفادة من الموارد المتاحة وتنظيمها مع التأثر والقدرة على تحمل المخاطر المختلفة في سبيل تحقيق الأرباح، هذا المفهوم هو**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. ريادة الأعمال | ب. ادارة الاعمال | ج. حاضنات الاعمال | د. المشروعات الكبرى |

1. **النظرية التي تشير إلى أنه ليس هناك أسلوب واحد في القيادة يصلح لكل زمان ومكان كما أنه ليس هناك صفات معينة يجب توافرها في كل قائد، هي:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. النظرية الظرفية لفيدلر | ب. نظرية الموقف القيادي | ج. نظرية المسار  | د. نظرية الهدف  |

1. **القادة الذين يتميزون بالانضباطية في تسيير الأمور والأفراد في منظماتهم، ويركزون على تحقيق أهداف المنظمة من خلال القرارات الإدارية المتعلقة بالمهام والمكافآت والجوانب التنظيمية، هم:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. القادة الملهمون | ب. القادة الديكتاتوريون | ج. القادة الديمقراطيون | د. القادة التقليديون |

1. **النظرية التي تشير إلى أن القائد الناجح يعدل أسلوبه القيادي تبعا ً لدرجة النضج عند المرؤوسين، وتعني درجة النضج مدى استعداد المرؤوسين لتأدية المهام الموكلة إليهم، هي**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. النظرية الظرفية لفيدلر  | ب. نظرية الموقف القيادي | ج. نظرية المسار  | د. نظرية الهدف  |

1. **جميع الصفات التالية يجب أن يتحلى بها القائد في القيادة، باستثناء واحدة، هي:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أ. الإحساس والتعاطف | ب. الثقة بالأخرين | ج. اللاوعي | د. القدرة على الاتصال |

**انتهت الأسئلة مع الامنيات بالنجاح والتوفيق**